

Aika 17.12.2024, klo 09:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, kaupungintalo, Raatihuoneenkatu 8-10/Teams-
etäyhteys

Käsiteltävät asiat

§ 38 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 39 Pöytäkirjan tarkastus

§ 40 Mikkelin seudun työllisyysalueen TYM-sopimus

§ 41 Heikossa työmarkkina-asemassa olevien tukeminen

§ 42 Palkkatuen myöntämisen linjaukset 2025

§ 43 Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan toimintasääntö

§ 44 Mikkelin seudun työllisyysalueen palvelutaso ja toimipaikkojen aukioloajat

§ 45 Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan alustava kokousaikataulu 2025

§ 46 Muut asiat / Tiedotettavat asiat

Osallistujat

Markku Kakriainen, puheenjohtaja
Mikko Hokkanen, 1. varapuheenjohtaja
Mari Koivunen, sihteeri
Paavo Barck
Viivi Immonen
Nina Jussi-Pekka
Sami Järvinen
Vesa Koivula
Anni Kuitunen
Jaana Lopperi
Unto Pasanen
Kirsi Vilhunen
Vesa Ellonen, kunnanjohtaja, Hirvensalmi
Jaakko Hänninen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Juva
Juho Järvenpää, kunnanjohtaja, Mäntyharju
Kimmo Kainulainen, kunnanjohtaja, Kangasniemi
Harri Kautonen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Puumala
Niina Kuuva, kunnanjohtaja, Puumala
Sari Lantta, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Mäntyharju
Heikki Liukkonen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Hirvensalmi
Jari Liukkonen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Pertunmaa
Tapani Nykänen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Kangasniemi
Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja
Pekka Patama, palvelupäällikkö
Pekka Pöyry, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Leena Ruotsalainen, kunnanjohtaja, Pertunmaa
Armi Salo-Oksa
Mervi Simoska, kunnanjohtaja, Juva

§ 38

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 39

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Paavo Barc ja Nina Jussi-Pekka.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 19.12.2024 ja on sen jälkeen nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

§ 40

Mikkelin seudun työllisyysalueen TYM-sopimus

MliDno-2024-3821

Valmistelijat / lisätiedot:
Pekka Patama
Pekka.Patama@mikkeli.fi
palvelupäällikkö

Liitteet

1 Liite Työltk TYM sopimus liitteinen

Valtioneuvoston asetuksessa työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024) säädetään yhteistyösopimuksesta seuraavasti:

3 §

Yhteistyösopimuksen sisältö

Yhteistyösopimuksessa johtoryhmän toimialueeseen kuuluvien työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden ja Kansaneläkelaitoksen on sovittava ainakin:

- 1) yhteistoimintamallin mukaisen palvelun järjestämisen tavoista;*
- 2) työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 9 §:n 2 momentissa tarkoitetun henkilöstön osoittamisesta; henkilöstön määrästä ja tehtävärakenteesta on sovittava riittävällä tarkkuudella yhteistoimintamallin toteuttamiseksi;*
- 3) 2 kohdassa tarkoitetun henkilöstön määrän riittävyyden tarkistamisesta vähintään vuosittain ja sopimuksen muuttamisesta resurssitarpeen muuttumisen perusteella tai muusta syystä tarvittaessa;*
- 4) työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 10 §:n 2 momentissa tarkoitetusta kustannusten jakautumisesta työvoimaviranomaisen ja hyvinvointialueen kesken;*
- 5) kansaneläkelaitoksen osallistumisesta työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 10 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin kustannuksiin.*

Liitteenä oleva sopimus on esitetty hyväksyttäväksi ja TYM-palvelu sen mukaisesti järjestettäväksi Mikkelin seudun työllisyysalueella. Sopimuksessa mainittuun johtoryhmään on pyydetty Etelä-Savon hyvinvointialuetta nimeämään kaksi jäsentä ja heille varajäsen/-jäsenet. Hyvinvointialuetta on myös pyydetty nimeämään TYM-johtoryhmän varapuheenjohtaja.

Kansaneläkelaitosta on pyydetty nimeämään yksi jäsen ja hänelle varajäsen. Nimeämispyyntöjen jälkeen on tullut tiedoksi, että myös kansaneläkelaitos on halukas nimeämään kaksi jäsentä ja heille varajäsenen. Johtoryhmän kokoonpanoksi tulisi näin:

- Mikkelin seudun työllisyyspalvelut: 2 jäsentä ja varajäsenet (puheenjohtajuus)
- Etelä-Savon hyvinvointialue: 2 jäsentä ja varajäsenet (varapuheenjohtajuus)

- Kansaneläkelaitos: 2 jäsentä ja varajäsen

Esittelijänä johtoryhmässä toimii TYM-palvelusta vastaava johtava työllisyysasiantuntija.

Johtoryhmän tehtävät ovat määritelty edellä mainitun asetuksen pykälässä 2 §:

2 §

Johtoryhmän tehtävät

Johtoryhmän tehtävänä on asettaa vuosittain toimialueensa tavoitteet. Tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitetut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on asettaa puitteet yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön tämän asetuksen 4 §:ssä tarkoitetuille tehtäville ja tukea johtavaa henkilöä näiden tehtävien hoitamisessa.

Johtoryhmän on seurattava ja arvioitava toimialueensa yhteistoimintamallin toimeenpanoa ja 1 momentissa tarkoitettujen tavoitteiden toteutumista. Osana toimeenpanon seurantaa ja arviointia johtoryhmän on huomioitava erityisesti työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 9 §:n 2 momentissa tarkoitetun riittävän henkilöstön määrän toteutuminen.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta hyväksyy liitteenä olevan sopimuksen Mikkelin seudun työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista. Työllisyyslautakunta hyväksyy myös johtoryhmän kokoonpanon esitetyllä tavalla.

Tiedoksi

Kansaneläkelaitos (Itäinen asiakaspalveluyksikkö), Etelä-Savon hyvinvointialue

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 32, 29.10.2024

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 36, 20.11.2024

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 41, 17.12.2024

§ 41

Heikossa työmarkkina-asemassa olevien tukeminen

MliDno-2024-3373

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 29.10.2024, § 32

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen

jukka.ollikainen@mikkeli.fi

työllisyysjohtaja

Uutta elämää Groupin toiminnanjohtaja Minna Lunkka ja yhdistyksen hallituksen puheenjohtaja Armi Salo-Oksa esittävät kaupungille vaikeasti työllistyvien palveluiden osalta 761.813,20 euron hintaista palvelua, jolla yhdistys mahdollistaisi heikossa työmarkkina-asemassa olevien osallisuutta, tuettaisiin ihmisten työ- ja toimintakykyä sekä elämänkykyä. Samalla lisättäisiin alueellista elinvoimaa ja helpotettaisiin työvoimapulaa.

Kaupungille esitellyssä tarjouksessa kuvataan tarkemmin pitkäaikaistyöttömien palveluita, alentuneella työkyvyllä olevien ja yli 60 v. työllistämistä, yrityksiin työllistämisen mallia, nuorten palveluita sekä maahanmuuttajien palveluita työllisyyden palveluiden näkökulmasta.

Vuoden 2025 alusta työllisyyteen liittyvät tehtävät siirtyvät valtiolta kuntien vastuulle. Mikkeli on päättänyt yhdessä Mikkelin seudun kuntien työllisyyspalveluiden vastuun siirrosta Mikkelin seudun työllisyysalueella 1.1.2025 lukien. Mikkelin seudun työllisyysalue kuuluu hallinnollisesti Mikkelin kaupungin organisaatioon, mutta yhteislautakunnassa on jäseniä kaikkien mukana olevien seudun kuntien nimeäminä. Mikkelin seudun työllisyyslautakunta on toiminut 1.6.2024 alusta lukien. Uudelle työllisyysalueelle siirtyy kaupungin ja kehyskuntien kuntakokeilun vakinainen henkilökunta sekä Etelä-Savon TE-toimiston, Etelä-Savon Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen sekä KEHA-keskuksen henkilöstöä. Yhteensä työllisyyspalveluihin tulee 72 työntekijää.

Mikkelin seudun alueellisten työllistämistoimien toteuttamiseksi Mikkeli on varannut talousarvioraamissa vuodelle 2025 (kh 17.6.2024 § 195) työllisyyslautakunnan toimintakuluihin 11,48 miljoonaa euroa. Tästä Mikkelin kaupungille jäävien kustannusten osuus on 73,4 %, eli 8,43 miljoonaa euroa. 26,6 % kuluista Mikkeli laskuttaa muilta jäsenkunnilta. Työllisyyslautakunnan talousarviossa raamiluvut ovat tarkentuneet alaspäin, ja lautakunta esittää toimintakulujen kokonaismääräksi 10,45 miljoonaa euroa, josta Mikkelin osuus on 7,67 miljoonaa euroa. Työllisyyden hoidosta aiheutuvien kulujen lisäksi Mikkeli varautuu talousarviossa työmarkkinatuen maksuosuuksiin, ns. sakkomaksuihin, 5 miljoonalla eurolla.

Mikkelin kaupunginjohtajan arvion mukaan Uutta elämää Group on menneinä vuosina onnistunut hyvin Mikkelin kaupungissa ns. välityömarkkinoiden tai heikommassa työmarkkina-asemassa olevien osalta rakentamaan valmiuksia ihmisille työllistymisen polulla. Sen vuoksi kaupunginjohtaja

- "1. pyytää Mikkelin seudun työllisyyslautakuntaa käsittelemään kaupungille osoitettua, mutta työllisyyslautakunnan toimialueelle kuuluvaa tarjousta sen takia, että uuden työllisyysalueen palveluita suunniteltaessa heikossa työmarkkina-
asemassa olevia ei unohdeta;
2. pyytää edelleen lautakuntaa harkitsemaan ja perustelemaan, onko Uutta elämää Groupin tarjous sellainen, että se voisi olla hyödyllinen palvelu osana työllisyysalueen palveluita esimerkiksi pilotointikokeiluna vuonna 2025 sekä joka tapauksessa selvittämään kaupungille, miten lautakunta hoitaa em. heikommassa työmarkkina-
asemassa olevien palvelut."

Kuntien valtuustojen vuonna 2023 hyväksymään palvelusuunnitelmaan on kirjattu, että "Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen rahoituksella varmistetaan laissa määriteltävien viranomaistehtävien hoitaminen. Mikäli työllisyysalueella tai kunnissa halutaan työllisyysalueella toteutettavia lisäpalveluja, niiden rahoituksesta sovitaan erikseen. Jos kunta toteuttaa työllisyyspalveluiden lisäpalveluja itsenäisesti, se vastaa palvelun rahoituksesta täysimääräisesti."

Työllisyyspalveluiden taloudellinen toimintaympäristö on muuttunut ja muuttumassa uudistuksen myötä. Palkkatuet ja muut työllisyyspalveluiden kustannukset, jotka tällä hetkellä ovat valtion rahoituksella, ovat vuodesta 2025 lähtien osa kuntien yleiskatteellista valtionosuutta. Valtionosuuteen sisällytyt työllisyyspalveluiden laskennalliset kustannukset eivät riitä kaikkiin muutoksen tuomiin kustannuksiin, sillä Mikkelin seudun kuntien työllisyyspalveluiden laskennalliset valtionosuudet ovat yhteensä 7,9 miljoonaa euroa, jonka lisäksi kunnat saavat työmarkkinatuen maksujen kasvun kompensaatiota 3,5 miljoonaa euroa. Kunnat joutuvat siis paikkaamaan syntyviä kustannuksia muulla rahoituksella. Lisäksi 2.9.2024 alkaen palkkatuettu työ ei enää kerrytä työssäoloa tiettyjä poikkeuksia lukuun ottamatta. Näin ollen palkkatuella ei myöskään ole samaa alentavaa vaikutusta työmarkkinatukimaksuihin kuin aiemmin.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta on kokouksissaan keskustellut välityömarkkinoiden tulevaisuudesta ja heikossa työmarkkina-
asemassa olevien työllistämistä. Mikkelin työllisyyslautakunta päätti (27.6.2024, § 11), että jatkossa kunnille ei myönnetä palkkatukea. Muilta osin Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan talousarvioon varattiin rahoitusta yksityisen sektorin ja kolmannen sektorin tarpeisiin. Lisäksi Mikkelin seudun työllisyyslautakunta suositteli kuntia varaamaan resursseja haastavassa työmarkkina-
asemassa olevien palkkaamiseen ilman palkkatukia.

Työllisyysalueen rooli on mahdollistaa lakisääteisten palkkatukien kautta kolmannelle sektorille työllistymisen edellytykset. Aiemmin yhdistykset ovat saaneet 100 % tuen palkkatuetun palkkakuluihin. Tämä ei nykyisessä mallissa kuitenkaan riitä, sillä lakimuutoksen myötä palkkatuki kohdistuu ainoastaan bruttopalkkaan ja työnantajan tulee kattaa palkan sivukulut ja lomarahat. Tämä muutos heikentää kolmannen sektorin mahdollisuuksia työllistää, sillä työnantaja tarvitsee siihen omaa rahoitusta ohjaus- ja valmennusresurssin lisäksi. Osa kunnista on vuosien mittaan tukenut kolmannen sektorin työllistämistoimia, koska toiminta parantaa heikossa työmarkkina-
asemassa olevien osallisuutta, tukee ihmisten työ- ja toimintakykyä ja sillä on ollut merkittävä vaikutus kuntien työmarkkinatukimaksuihin.

Vuonna 2025 Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden välineet heikossa työmarkkina-
asemassa olevien tukemiseen ovat kuntien rahoittama palkkatuki, Kelan rahoittama työkokeilu ja kuntouttava työtoiminta, josta vastaa Eloisa. Lisäksi työllisyyspalvelut

hyödyntää Etelä-Savon ELY-keskuksen hankintojen optioita ja kilpailuttaa koulutus- ja valmennushankintoja. Tällaisia ovat mm. 55+ muutosturvakoulutukset (rakentavan vuorovaikutuksen ohjaaja ja yrittäjäyyskoulutus) sekä maahanmuuttajien suomen kielen lähtötason ja oppimisvalmiuksien kartoitus, työnhaku- ja uravalmennus, monialainen ja kartoittava työhönvalmennus ja työllistymiseen ohjaava palvelukokonaisuus (ns. tulosperusteinen hankinta). Työllisyysalueelle ollaan resursoimassa työllistymistä tukeviin palveluihin, kuten ammatinvalinnanohjaukseen, TYM-toimintaan ja ohjaamolähtöiseen toimintaan yhteensä 23 asiantuntijaa.

Uutta elämää Groupin toiminta on tarjonnut aikaisempina vuosina työelämään osallistumismahdollisuuden jatkuvasti yli 200 asiakkaalle palkkatuki-, työkokeilu-, työharjoittelu- ja kuntouttavan työtoiminnan paikkoina. On oletettavaa, että työmarkkinoiden osaamisvaatimusten kasvaessa tällaisia osallistumismahdollisuuksia tarvitaan jatkossakin. Tarvitaan siis toimintaympäristö, jossa parannetaan heikossa työmarkkina-asemassa olevien osallisuutta, tuetaan ihmisten työ- ja toimintakykyä sekä elämänkykyä, jotta heillä olisi paremmat mahdollisuudet työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Lähtökohtaisesti Uutta Elämää Groupin toiminta tai vastaava palvelu tulee hankintalain perusteella kilpailuttaa. Mikäli seudun kunnat pitävät palvelua sellaisena, että se voidaan tuottaa koko seudulle haastavassa työmarkkina-asemassa oleville ja seudun kunnat pitävät sitä tarkoituksenmukaisena, niin Mikkelin seudun työllisyyslautakunta voi päättää kilpailuttaa lisäpalvelun koko seudulle palvelusuunnitelman ja järjestämissopimuksen mukaisesti. Seuraavat seikat tulee ratkaista päätöksen yhteydessä:

1. Tulee määritellä tarve ja toteutusmahdollisuus kaikissa Mikkelin seudun työllisyysalueen kunnissa, kun asiakasohjaus tapahtuu Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen viranomaistyönä.
2. Lisäksi toiminnasta tulee tehdä vaikuttavuusarviointi, kuinka paljon toiminta vaikuttaa ihmisten työllistymiseen ja tulisiko sillä olemaan positiivinen vaikutus kuntien maksamiin työmarkkinatukimaksuihin, kun taloudellinen toimintaympäristö on muuttunut.

Selvityksen jälkeen lautakunnan tulee päättää, jatketaanko markkinavuoropuhelusta palvelun kilpailutukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää käynnistää selvityksen tietopyyntönä hankintapalveluissa, kuinka haastavassa työmarkkina-asemassa olevia voitaisi lisätukea. Lisäksi lautakunta toteaa, että tehty Uutta Elämää Groupin tarjous ei tällä hetkellä mahdollista palvelua koko työllisyysalueelle ja meillä ei ole riittävästi tietoa nykyisen/ tulevan "välityömarkkinan" vaikutuksesta. Siksi tässä vaiheessa seudullinen pilotointi ei ole tarkoituksenmukainen.

Päätös

Asiasta käydyn keskustelun aikana esittelijä muutti päätösehdotuksen kuulumaan seuraavasti:

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää käynnistää selvityksen tietopyyntönä hankintapalveluissa, kuinka haastavassa työmarkkina-asemassa olevia voitaisi

lisätukea. Lisäksi lautakunta toteaa, että tehty Uutta Elämää Groupin tarjous ei tällä hetkellä mahdollista palvelua koko työllisyysalueelle ja meillä ei ole riittävästi tietoa nykyisen/ tulevan "välityömarkkinan" vaikutuksesta eikä kuntien virallisista kannoista. Siksi tässä vaiheessa seudullinen pilotointi ei ole ajankohtainen.

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus.

Merkitään, että toiminnanjohtaja Minna Lunkka selvitti UeGn toimintaa ja pilottihanketta Mikkelin seudun työllisyyslautakunnalle.

Lisäksi merkitään, että Mikkelin kaupunginhallituksen edustaja Armi Salo-Oksa (Mikkelin Toimintakeskus ry:n hallituksen jäsen) ja Sami Järvinen (Mikkelin Toimintakeskus ry, ES-TYKY hankkeen työntekijä) ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksen tekoa.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 20.11.2024, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:
Jukka Ollikainen
jukka.ollikainen@mikkeli.fi
työllisyysjohtaja

Liitteet

1 Liite Työltk 20.11.2024 Tuetun työllistämisen palveluntuottajat, päivitetty

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan päätöksen mukaisesti Mikkelin kaupungin hankintapalvelujen kautta on lähetetty tietopyynnön, jossa selvitetään mahdollisuuksia tukea haastavassa työmarkkina-asemassa olevia. Mikkelin kaupungin hankintapalvelut ovat julkaisseet 7.11.2024 hankintapalvelu Hilmassa tietopyynnön: "Tuetun työllistämisen palveluntuottajat Mikkelin seudun työllisyysalueelle" (liite). Tietopyynnölle on annettu vastausaikaa 22.11.2024 saakka. Tietopyynnön tavoitteena on kartoittaa asiasta kiinnostuneet palveluntuottajat ja palvelumallit, joiden pohjalta työllisyysalueen kunnat voivat arvioida asiaa oman kuntansa tarpeet ja olosuhteet huomioiden.

Tietopyynnön jälkeen on mahdollista käynnistää varsinainen hankintamenettely, joka toteutettaisiin kilpailullisena neuvottelumenettelynä. Ennen kilpailutuksen käynnistymistä työllisyyslautakunnan päättää toteutetaanko hankinta työllisyysalueella samoilla periaatteilla kuin muut työllisyyspalvelujen palveluhankinnat. Seudun kuntien valtuustojen vuonna 2023 hyväksymässä palvelusuunnitelmassa (sivu 7) todetaan, että järjestämissopimuksen rahoituksella varmistetaan laissa määriteltävien viranomaistehtävien hoitaminen. Mikäli työllisyysalueella tai kunnissa halutaan työllisyysalueella toteutettavia lisäpalveluja, niiden rahoituksesta sovitaan erikseen.

Kokouksessa käydään lävitse tiedustelut ja kontaktit, joita kokousajankohtaan mennessä on saapunut.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta merkitseen tiedoksi jo saadut yhteydenotot ja linjaa jatkotoimenpiteet.

Päätös

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi ja valtuuttaa palvelupäällikkö Pekka Pataman käymään tietopyyntöön vastanneiden ja seudun aikaisempien toimijoiden kanssa tarkentavat keskustelut palvelumallista, hinnoittelusta ja mahdollisuudesta tarjota palvelua koko seudulle. Esitys tarjouskilpailun käynnistämisestä seuraavaan kokoukseen.

Lisäksi lautakunta kutsuu Eloisan ja Kelan edustajat kertomaan näkemyksensä heikossa työmarkkina-asemassa olevien tilanteesta seuraavaan kokoukseen.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 17.12.2024, § 41

Valmistelijat / lisätiedot:

Pekka Patama
Pekka.Patama@mikkeli.fi
palvelupäällikkö

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan päätöksen mukaisesti Mikkelin kaupungin hankintapalvelujen kautta on lähetetty tietopyyntö, jossa selvitetään mahdollisuuksia tukea haastavassa työmarkkina-asemassa olevia. Mikkelin kaupungin hankintapalvelut ovat julkaisseet 7.11.2024 hankintapalvelu Hilmassa tietopyynnön: "Tuetun työllistämisen palveluntuottajat Mikkelin seudun työllisyysalueelle". Tietopyynnölle oli annettu vastausaika 22.11.2024 saakka. Tietopyynnön tavoitteena on kartoittaa asiasta kiinnostuneet palveluntuottajat ja palvelumallit, joiden pohjalta työllisyysalueen kunnat voivat arvioida asiaa oman kuntansa tarpeet ja olosuhteet huomioiden.

Tietopyyntöön tuli varsinaisesti 3 vastausta:

- SunUra Oy
- Mikkelin työttömät ry.
- Utta Elämää Group

Lautakunnan toimeksiannosta palvelupäällikkö Pekka Patama on käynyt tarkentavan keskustelun jokaisen vastauksen antajan kanssa.

SunUra Oy on antanut tietopyyntöön vastauksen lähinnä markkinoidakseen omia palvelujaan ja osoittaakseen kiinnostusta yleisesti yhteistyöstä työllisyysalueiden kanssa. Vastauksen antajalla ei ollut erityistä suunnitelmaa koko työllisyysaluetta kattavasta palvelusta, joka palvelisi tietopyynnössä esiin nostettuja tarpeita.

Mikkelin seudun työttömät ry. ilmoitti myös vastauksellaan olevansa kiinnostunut tekemään yhteistyötä oman toimintansa puitteissa. Yhdistyksessä ei ole käyty varsinaista keskustelua palvelun organisoimisesta koko alueelle.

Utta Elämää Group antoi perusteellisimman vastauksen (liite). Tarkennettu keskustelu osoitti, että palvelun tarjoaminen koko alueelle ja Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen palveluun osoitettavissa oleva määräraha edellyttää sopeuttamista Mikkelin palveluissa aikaisempaan verrattuna. Palvelun sisältö Mikkelin kehystyksissä tulisi perustumaan työnantaja- ja yritys yhteistyöhön, jotta osallistumismahdollisuudet (työkokeilut, palkkatukityöllistäminen) olisivat mahdollisia.

Uusia ja pysyviä toimintayksiköitä alueelle ei ole mahdollista perustaa. Keskustelussa nousi esiin myös sopimuksen pituus, jolle toivottiin pidempää voimassaoloa kuin yksi vuosi.

Vastaajien lisäksi on otettu yhteyttä myös Kangasniemellä sijaitseviin toimijoihin Kangasniemen työttömät ry. ja Myrskylyhty ry. Myrskylyhty ry. on toiminut pitkään toimintakonseptilla, jossa palkkatuki ja palvelujen myynti ovat mahdollistaneet heikossa työmarkkina-asetmassa olevien työllistämisen ja myös kuntouttavan työtoiminnan. Tällä hetkellä kuntouttavan työtoiminnan tuottaminen on asiana auki ja yhdistys odottaa hyvinvointialueen vastausta. Yhdistys saa myös kunnalta tukea lainan takauksen muodossa (toimitilat). Yhdistys on valmis toimimaan yhteistyössä mahdollisen palvelutuottajan kanssa, mutta laajempi palvelujentarjonta ei ole nyt Myrskylyhty ry:n tavoitteena.

Kangasniemen työttömät ry on joutunut supistamaan toimintaansa työpajojen suhteen. Eniten tähän on vaikuttanut kuntouttavassa työtoiminnassa tapahtuneet muutokset. Hyvinvointialueen hankintaehdot kuntouttavalle työtoiminnalle ovat olleet haasteelliset täyttää. Pudotusta on ollut myös työllistämisessä. Parhaimmillaan palkkatukityöllistämisen volyymi on ollut välillä 25-35, mutta tällä hetkellä yhdistyksen palkkalistoilla on 2 henkilöä. Työpajoihin kuuluvaa välineistöä yhdistys ei ole myynyt pois, joten yhdistys on edelleen valmis neuvottelemaan ratkaisusta, joiden kautta työttömille olisi taas tarjolla enemmän osallistumispaikkoja.

Heikossa työmarkkina-asetmassa olevien tukeminen edellyttää palveluntarjoajalta ammatillista kykyä asiakastyössä, valmiuksia fasilitoida erilaisia oppimisympäristöjä resurssien puitteissa sekä tehdä tiivistä yhteistyötä työnantajien kanssa. Toteutettu tietopyyntö antoi vastauksen, että edellytykset tällaiseen palvelun hankintaan ovat olemassa koko työllisyysalueella.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi. Työllisyyslautakunta myös valtuuttaa valtuuttaa palvelupäällikkö Pekka Pataman käynnistämään heikossa työmarkkina-asetmassa olevien tukemiseksi palveluhankinnan, joka toteutetaan koko työllisyysalueella ja johon kohdistetaan työllisyysalueen määrärahoja lautakunnan päätöksen mukaisesti. Hankinta toteutetaan neuvottelumenettelyllä ja se käynnistetään heti vuoden 2025 alussa.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 11, 27.06.2024

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 42, 17.12.2024

§ 42

Palkkatuen myöntämisen linjaukset 2025

MliDno-2024-2294

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 27.06.2024, § 11

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, Mari Koivunen

jukka.ollikainen@mikkeli.fi, mari.koivunen@mikkeli.fi

työllisyysjohtaja, projektiasiantuntija

Palkkatuki-linjaukset 2025

Palkkatuki uudistus astuu voimaan 2.9.2024. Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu harkinnanvarainen tuki. Työnantaja voi saada palkkatukea, kun palkkaa työttömän työnhakijan, jolla on vaikeuksia työllistyä. Työllistymistä voi vaikeuttaa mm. pitkittynyt työttömyys, ammattitaidon puute, vamma tai sairaus. Vaikka palkkatuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, tuen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta. Tuella kompensoidaan työntekijän alentunutta tuottavuutta. Tuki on myös korvausta siitä, että työnantaja käyttää tavanomaista enemmän aikaa työntekijän ohjaamiseen. Palkkatuetun työn tarkoituksena on edistää työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Pellervon taloustutkimus PTT:n toteuttaman työttömyyden laajoja kustannuksia koskevan VN TEAS -tutkimuksen (tammikuu 2019) mukaan yksityiselle sektorille myönnetty palkkatuki on oppisopimuskoulutuksen ohella tehokkain työllistämiseen vaikuttava väline.

Palkkatuki uudistuksen myötä työnantaja, joka palkkaa työttömän työnhakijan, voi saada taloudellista tukea palkkatukena 50 prosenttia palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen työllistämiseen voi saada 70 % tukea ja eräissä tilanteissa yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta voi saada palkkatukea 100 prosenttia palkkakustannuksista. Lisäksi 55 vuotta täyttäneiden työllistämiseen voi saada työllistämistukea 70 %. Tällöin palkkatukea myönnetään ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa.

Palkkatukea myönnetään kuitenkin ainoastaan bruttopalkasta. Sivukulut, lomarahat ja mahdolliset työedut eivät jatkossa sisälly palkkatukeen. Nykyisellään palkkatuettu työ kerryttää työssäoloa 75%, mutta 2.9.2024 voimaan tulevan lakimuutoksen myötä palkkatuettu työ ei enää kerrytä palkansaajan työssäoloa. Poikkeuksena alentuneen työkyvyn perusteella myönnetystä palkkatuesta ensimmäiset 10 kuukautta ei kerryttäisi työssäoloa, mutta sen jälkeen työssäoloa kertyisi 75% työssäoloajasta eli nykyistä lainsäädäntöä vastaavasti. Sama poikkeus koskisi myös 60 vuotta täyttäneitä, joille myönnettäisiin palkkatukea 60 vuoden iän perusteella.

Muutokset vaikuttavat myös työttömyyspäivien laskentamalliin. Jatkossa palkkatuettu työ ei nollaa laskentaa, vaan ainoastaan keskeyttää laskennan. Tällä on vaikutusta kuntien osuuteen etuuksien maksussa, joka alkaa 100 työttömyyspäivästä nykyisen 300 päivän sijasta.

Nykyisessä järjestelmässä palkkatuen myöntää ja maksaa TE-toimisto, mutta vuoden 2025 alusta palkkatuki on osa Mikkelin työllisyyspalveluiden kustannuksia. Seudun kunnat tarvitsevat palkkatukilinjauksen ajoissa, jotta ne voivat huomioida tehdyn päätöksen oman talousarvion ja resurssoinnin suunnittelussa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää, että jatkossa kunnille ei myönnetä palkkatukea. Muilta osin talousarvioon varataan määräraha yksityisen sektorin ja kolmannen sektorin tarpeisiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisäksi Mikkelin seudun työllisyyslautakunta suosittelee kuntia varaamaan resursseja haastavassa työmarkkinassa -asemassa olevien palkkaamiseen ilman palkkatukia.

Edelleen Mikkelin seudun työllisyyslautakunta antaa työllisyysjohtaja Jukka Ollikaiselle valtuuden vastata lausuntopyyntöön luonnoksesta hallituksen esitykseksi työvoimapolkujen järjestämisestä annetun lain ja valmiuslain muuttamisesta.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 17.12.2024, § 42

Valmistelijat / lisätiedot:
Jukka Ollikainen
jukka.ollikainen@mikkeli.fi
työllisyysjohtaja

Liitteet

1 Liite Työltk 17.12.2024 Mikkelin seudun työllisyysalueen palkkatukilinjaukset 2025 Verkkajulkisuus rajoitettu

Laki työvoimapolkujen järjestämisestä 380/2023 astuu voimaan 1.1.2025. Lain 10 luvussa "Työnantajalle myönnettävät tuet, 81§ Palkkatuki" todetaan, että palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. Työvoimaviranomainen voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.

Mikkelin seudun työllisyyspalveluissa linjataan, että palkkatuki ei ole subjektiivinen oikeus työnhakijalle eikä työnantajalle, vaan harkinnanvarainen tuki, jota myönnetään määrärahojen puitteissa. Painopisteenä yritykseen työllistäminen, joten pääsääntöisesti tukea ei myönnetä selkeään kesä/kausityöhön esim. seurakunnan kesätyöt. Tästä poikkeukset voi myöntää esihenkilö perustelluista syistä.

Lisäksi todetaan, että palkkatukihakemuksen käsittely/ratkaisu/rahasidonta/maksatus tapahtuu Yleisessä avustusjärjestelmässä. Palkkatuella työllä edistetään työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille ja madalletaan työnantajan kynnystä

palkkaamiseen. Palkkatuen käyttöä työttömän työnhakijan työllistymisen avuksi arvioidaan yksilöllisesti työnhakijan palvelutarpeen mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta hyväksyy liitteessä esitetyt linjaukset vuodelle 2025.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 4, 11.06.2024
Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 43, 17.12.2024

§ 43

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan toimintasäätö

MliDno-2024-2155

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 11.06.2024, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:
Jukka Ollikainen
jukka.ollikainen@mikkeli.fi
työllisyysjohtaja

Liitteet

1 Liite Työltk 11.6.2024 Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden toimintasäätö 2024

Mikkelin kaupungin konserni- ja elinvoimapalveluiden palvelualueen alaisuudessa on 1.6.2024 aloittanut Mikkelin seudun työllisyyspalvelut -tulosalue, jonka toiminta koostuu tänä vuonna kahdesta tiimistä: TE-uudistus2024 -valmistelu ja työllisyiden kuntakokeilu. Tätä varten Mikkelin kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 22.4.2024 §35 päivittänyt hallintosäätöä, jonka ohella Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen toimintaa ohjataan toimintasäännöllä. Toimintasäätöä sovelletaan toissijaisesti hallintosäätöön nähden.

Liitteenä oleva toimintasäätö sisältää määräykset Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen organisaatiosta, toiminnan sisällöstä, viranhaltijoiden tehtävistä ja ratkaisuvallasta niiltä osin, kun niitä ei ole esitetty hallintosäännössä. Nyt käsittelyssä oleva toimintasäätö koskee vain vuotta 2024. Mikkelin seudun työllisyyspalvelut aloittaa kokonaisuudessaan 1.1.2025 ja sitä varten Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan tulee hyväksyä uusi toimintasäätö syksyllä 2024.

Vuoden 2024 Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden toimintasäätö liitetään pöytäkirjan liitteeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta hyväksyy Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden -tulosalueen toimintasäännön vuodelle 2024. Päivitetty toimintasäätö astuu voimaan heti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 17.12.2024, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:
Jukka Ollikainen
jukka.ollikainen@mikkeli.fi
työllisyysjohtaja

Liitteet

1 Liite Työltk 17.12.2024 Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden toimintasääntö

Mikkelin kaupungin konserni- ja elinvoimapalveluiden palvelualueen alaisuudessa on 1.6.2024 aloittanut Mikkelin seudun työllisyyspalvelut -tulosalue, jonka toiminta vuodesta 2025 lähtien koostuu kolmesta tulosityksiköstä: työnvälityspalvelut, monialaiset palvelut sekä hallinto- ja kehittämispalvelut. Toiminnot yhdessä muodostavat Mikkelin seudun työllisyyspalvelut - tulosalueen. Mikkelin kaupungin hallintosäännön ohella Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen toimintaa ohjataan toimintasäännöllä. Toimintasääntöä sovelletaan toissijaisesti hallintosääntöön nähden.

Liitteenä oleva toimintasääntö sisältää määräykset Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen organisaatiosta, toiminnan sisällöstä, viranhaltijoiden tehtävistä ja ratkaisuvallasta niiltä osin, kun niitä ei ole esitetty hallintosäännössä.

Päätöksiä koskevasta muutoksenhausta ja sen rajaamisesta säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä koskevassa laissa (23.3.2023/380) luvussa 17,145 § -147§ ja oikaisuvaatimuksesta säädetään hallintolaissa (6.6.2003/434). Hallintolain 49 d §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti sille viranomaiselle tai muulle julkista hallintotehtävää hoitavalle, joka on tehnyt päätöksen. Muutoksenhakua käsitellään myös kuntalain (10.4.2015/410) luvussa 16, 133§-144§. Kuntalain mukainen muutoksenhaku tulee lähinnä kysymykseen esimerkiksi toimielimen tekemissä hallinnollisissa päätöksissä, kuten palveluverkkoa koskevat ratkaisut tai henkilöstöä koskevat päätökset.

Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden toimintasääntö liitetään pöytäkirjan liitteeksi. Tämä toimintasääntö korvaa vuodelle 2024 hyväksytyn toimintasäännön.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta hyväksyy Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden tulosalueen toimintasäännön. Uusi toimintasääntö astuu voimaan 1.1.2025.

§ 44

Mikkelin seudun työllisyysalueen palvelutaso ja toimipaikkojen aukioloajat

MliDno-2024-3822

Valmistelijat / lisätiedot:
Jukka Ollikainen
jukka.ollikainen@mikkeli.fi
työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun kuntien valtuustojen vuonna 2023 hyväksymässä työvoimapalveluiden järjestämissopimuksessa kohdassa 10. Toimitilat todetaan, että "lautakunta määrittää kaikkien palvelupisteiden palvelutason ja aukioloajat vähintään kahden vuoden välein palvelusuunnitelmassa olevien kriteerien perusteella. Palvelutasosta kuullaan kuntia ennen päätöksentekoa ja operatiivinen ohjausryhmä voi tehdä muutosehdotuksia lautakunnalle."

Järjestämissopimuksen ohessa hyväksytyssä palvelusuunnitelmassa todetaan mm. seuraavaa: " Vakituksessa toimipisteessä tulee olla asiakastarpeen mukainen määrä asiakaspalvelupisteitä (front office) siten kuin palveluja suunnitellessa sovitaan. Näissä työpisteissä tuotetaan asiakkaiden kasvokkaista lähipalvelua. Asiakkaille mahdollistetaan sähköisten palvelujen käyttö asiakaspäätteillä ja aulapalvelu, joka neuvoo ja ohjaa asiakasta omatoimisessa työhaussa sekä sähköisten palvelujen käytössä ja ajanvarauksissa. Vakituksena toimipisteen asiakaspalveluajat määritellään palvelutarpeen mukaan. Vakituksessa toimipisteessä tulee olla myös riittävästi tilaa taustatyölle (back office) ja tiimityöskentelyyn sopivia tiloja. Taustatyössä tehdään muun muassa asiakkaiden monikanavaista palvelua ja ratkotaan asiakastilanteita tarpeen mukaisesti hiljaisen työn huoneessa tai jaetuissa toimistohuoneissa. Taustatiloissa sijaitsevat yhteiset neuvottelutilat sekä henkilöstön sosiaalutilat. Kaikille työvoimapalvelujen työntekijöille järjestetään asianmukaiset työvälineet. Toimipisteen sijaintikunnan ja asiointialueen on katettava riittävä asiakasvolyymi, jotta käyntiasioinnin järjestämiselle on perusteita. Asiakkuuksien rakenne vaikuttaa siihen, millaisia kasvokkaisia palveluja toimipaikasta tuotetaan. Mikäli toimipaikan asiakasrakenne ja volyyymi ei riitä jatkuvaan kasvokkaiseen palveluun, sovitaan, voiko toimipaikkaan sijoittuva henkilöstö tuottaa palveluja myös monikanavaisesti koko työllisyysalueelle sekä mahdollisesti keskitettyjä palveluja. Satunnaisessa toimipisteessä ei ole nimettyä asiakaspalvelupistettä, eikä myöskään vakituksia työskentelytiloja työvoimapalvelulle. Satunnaisessa toimipisteessä asioidaan yhdessä asiakkaan kanssa sovitusti."

Operatiivinen ohjausryhmä käynnisti kokouksessaan 20.11.2024 kohdassa 2 valmistelukeskustelu 2025 vuoden palvelutasosta sekä aukioloajoista. Ohjausryhmä päätti pyytää kuntien kannanottoja ennen seuraavaa operatiivisen ohjausryhmän kokousta. Kannanottopyyntö lähetettiin kuntiin 26.11.2024 operatiivisen ohjausryhmän jäsenten kautta.

10.12. pidetyssä operatiivisen ohjausryhmän kokouksessa käytiin läpi saadut kannanotot ja operatiivinen ohjausryhmä evästi tulevaa palvelutasoa ja aukioloaikoja. Eryityisesti kehyskuntien palvelutaso ja kasvokkain tarjottavan palvelun toteuttaminen puhututti ohjausryhmän jäseniä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää

- 1) Mikkelin kaupungin Vilhonkadulla sijaistevan asiakaspalvelupisteen aukioloaika on ma-pe klo 9-15.
- 2) Juvalla, Kangasniemellä ja Mäntyharjussa tarjotaan kasvokkainpalvelua ajanvarauksella kolmena päivänä viikossa klo 9-15. Kyseisinä päivinä voi asioida myös ilman ajanvarausta klo 12-13.
- 3) Hirvensalmella, Puumalassa ja Pertunmaalla kasvokkain palvelua annetaan tarpeen mukaan ajanvarauksella.

Lisäksi kuntien yhteispalvelupisteiden henkilökunta opastetaan neuvomaan asiakkaita työllisyyspalveluiden piiriin.

Mikkelin työllisyyslautakunta toteaa, että uuden toiminnan aloittaessa palvelutasoa ja aukioloaikoja tulee tarkastella ja tarvittaessa linjata uudelleen jo vuoden 2025 aikana. Kehyskuntien palveluiden järjestämisessä tulee huomioida kuntakokeilussa hankittu osaaminen kuntien tarpeista ja asiakkaista.

Tiedoksi

Mikkelin seudun kunnat

§ 45

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan alustava kokousaikataulu 2025

MliDno-2024-3823

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen
jukka.ollikainen@mikkeli.fi
työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta kokoontuu lähtökohtaisesti tiistaisin klo 9 alkaen kerran kuukaudessa. Työvoimapalveluiden järjestämissopimuksen mukaan lautakunta nimeää asiantuntijoista koostuvan operatiivisen ohjausryhmän. Sen tarkoitus on osallistaa kaikki työllisyysalueen kunnat työvoimapalvelujen suunnitteluun ja toteutukseen, myös pidemmällä aikavälillä. Ohjausryhmän tehtäviin kuuluu jatkuva työvoimapalvelujen toteutuksen ja tulosten seuranta sekä raportoinnin tulkitseminen työllisyysalueen johtajan esittelemästä materiaalista. Ohjausryhmä valmistelee lautakunnalle talousarvioesityksen, työmarkkinatilanteiden katsauksen ja toimii työllisyysalueen johtajan tukiryhmänä. Hyvänä käytäntönä on, että operatiivinen ohjausryhmä kokoontuu ennen lautakunnan kokouksen esityslistan lähettämistä ja käy läpi ajankohtaisia työllisyysasioita. Operatiivinen ohjausryhmä kokoontuu aina lautakunnan kokousta edeltävän edellisen viikon tiistaina, jotta käsiteltävät asiat ehtivät lautakunnan listalle.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan puheenjohtaja on esittänyt, että osa lautakunnan kokouksista pidetään seudun kehyskunnissa ja kokousten yhteydessä voitaisiin vieraila merkittävässä työnantajayrityksissä. Tätä varten on syytä varata enemmän kokousaikaa kyseisille päiville.

Alkuvuoden 2025 alustavaksi aikatauluksi esitetään seuraavaa:

| | |
|-----------|---|
| Tammikuu | operatiivinen ohjausryhmä 7.1. ja työllisyyslautakunta 14.1. |
| Helmikuu | operatiivinen ohjausryhmä 4.2. ja työllisyyslautakunta 11.2. |
| Maaliskuu | operatiivinen ohjausryhmä 4.3. ja työllisyyslautakunta 11.3. |
| Huhtikuu | operatiivinen ohjausryhmä 8.4. ja työllisyyslautakunta 15.4. |
| Toukokuu | operatiivinen ohjausryhmä 6.5. ja työllisyyslautakunta 13.5. |
| Kesäkuu | operatiivinen ohjausryhmä 10.6. ja työllisyyslautakunta 17.6. |

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää, että Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan kokoukset ja niitä valmistelevien operatiivisen ohjausryhmän kokoukset pidetään esitetyn alustavan kokousaikataulun (1.1.-30.6.2025) mukaisesti sekä tarvittaessa puheenjohtajan määräämänä muuna ajankohtana.

Tiedoksi

Mikkelin seudun työllisyysalueen kunnat

§ 46

Muut asiat / Tiedotettavat asiat